



Україна
Місьцеве самоврядування

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ
ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

від 18 листопада 2020 року

№ 46

Про створення комісії з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю

Відповідно до частини другої статті 17, частини третьої статті 18, підпункту 8 пункту «б» частини першої статті 34, статті 40 Закону України, «Про місцеве самоврядування в Україні» та з метою належного вирішення низки проблемних питань, які стосуються додержання мінімальних державних гарантій в оплаті праці, підвищення рівня оплати праці, недопущення використання найманої праці без оформлення трудового договору, скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий день, своєчасності та у повному обсязі оплати праці, виконавчий комітет Слобожанської селищної ради:

ВИРІШИВ:

1. Створити комісію з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю.
2. Затвердити склад комісії з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю (додаток 1).
3. Затвердити Положення про комісію з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю (додаток 2).
4. Координацію роботи щодо виконання цього рішення покласти на завідувача сектору з питань праці виконавчого комітету Слобожанської селищної ради Бойко В.
5. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника селищного голови з питань діяльності виконавчих органів селищної ради Вусик С.

СЕЛИЩНИЙ ГОЛОВА

І.КАМІНСЬКИЙ

Додаток 1
до рішення виконавчого комітету
Слобожанської селищної ради
від 18.11.2020 року № 46

Склад

комісії з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю

Голова Вусик Світлана Миколаївна	заступника селищного голови з питань діяльності виконавчих органів селищної ради
Заступник голови Микитьон Людмила Олександрівна	начальник відділу з питань економічного розвитку та інвестицій
Секретар Бойко Вікторія Вячеславівна	завідувач сектору з питань праці
Члени Комісії:	
Ліфіренко Валерій Михайлович	староста с. Степове
Рижак Валерій Петрович	т.в.о. старости Балівського старостинського округу
Буряк Іван Миколайович	т.в.о. старости Партизанського старостинського округу
Прокоф'єв Павло Григорович	т.в.о. старости Олександрівського старостинського округу
Вергейчик Олена Леонідівна	начальник відділу юридичної та договірної роботи
Бідило Катерина Олегівна	поліцейський офіцер громади, майор поліції
Грушецька Юлія Петрівна	головний спеціаліст відділу забезпечення наповнення бюджету №2 фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (за згодою)
Представник ГУ ДПС Дніпропетровській області	за згодою

Секретар селищної ради (виконкому)

Л. Лагода

ПОЛОЖЕННЯ

про комісію з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю

1. Комісія з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю (далі – Комісія) є дорадчим органом при виконавчому комітеті Слобожанської селищної ради і створена для реалізації в повному обсязі повноважень, визначених чинним законодавством в частині забезпечення державних гарантій у сфері праці.

2. У своїй діяльності Комісія керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законом України «Про оплату праці» та іншими нормативними актами центральних органів виконавчої влади, а також цим Положенням.

3. Основним завданням Комісії є:

сприяння у впровадженні рішень Уряду, спрямованих на забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю;

забезпечення підвищення рівня соціальної захищеності найманих працівників та відповідальності роботодавців за використання їх праці;

забезпечення взаємодії правоохоронних та контролюючих органів з метою вжиття заходів впливу до керівників підприємств, фізичних осіб-підприємців та самозайнятих осіб, які використовують найману працю з порушенням вимог чинного трудового законодавства, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців та найманих працівників в частині положень трудового законодавства в частині використання найманої праці та запобігання фактам неофіційних трудових відносин.

4. Комісія для виконання покладених на неї завдань:

використовує наявні дані про факти порушення мінімальних гарантій в оплаті праці, скорочення працівників та переведення їх на неповний робочий час, використання найманої робочої сили без оформлення трудових відносин;

провадить інформаційну роботу серед роботодавців та найманих працівників в частині роз'яснення положень трудового законодавства;

провадить роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо дотримання ними вимог чинного трудового законодавства в частині використання найманої робочої сили та запобігання фактам неофіційних трудових відносин;

організовує та провадить з роботодавцями наради, зустрічі, інші організаційні заходи з цих питань;

провадить обстеження місць провадження підприємницької діяльності безпосередньо у суб'єктів господарської діяльності;

заслуховує суб'єкти господарювання, які мають ознаки порушення трудового законодавства;

вносить пропозиції для прийняття адміністративних чи інших заходів впливу до порушників (за результатами вивчення та розгляду окремих питань, що стосуються порушення законодавства про працю в частині реєстрації трудових відносин роботодавцями з найманими працівниками);

заслуховує інформацію про стан виконання доручень та заходи, які вжиті до порушників законодавства з питань оплати праці за результатами проведених перевірок.

5. Комісія має право:

одержувати в установленому порядку інформаційно-аналітичні та інші дані від підприємств, установ та організацій, фізичних осіб-підприємців та самозайнятих осіб;

аналізувати інформацію надану територіальними органами Пенсійного фонду України та Державної податкової служби України з метою встановлення обставин, які можуть свідчити про використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та/або виплати зарплати менше встановленого законодавством розміру;

запрошувати на свої засідання керівників підприємств, установ і організацій, фізичних осіб-підприємців (далі – ФОП) для розгляду питань щодо дотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці, використання найманої робочої сили без оформлення трудових відносин, своєчасної та у повному обсязі оплати праці;

розміщувати інформацію про діяльність Комісії в засобах масової інформації.

6. Організація діяльності Комісії:

Комісія утворюється у складі голови, заступника голови, секретаря та членів Комісії;

голова Комісії скликає засідання комісії та головує на них, здійснює керівництво діяльністю комісії, розподіляє обов'язки між її членами, підписує протоколи засідань та інші документи, підготовлені комісією за результатами її діяльності;

у разі відсутності голови Комісії його обов'язки виконує заступник;

засідання Комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше як половина її членів;

на засіданнях Комісія розробляє пропозиції та рекомендації з питань, що належать до її компетенції;

пропозиції та рекомендації Комісії приймаються більшістю голосів її членів, присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Комісії;

пропозиції та рекомендації фіксуються у протоколі засідання Комісії, який підписується головуючим на її засіданні та секретарем;

7. Організаційне, інформаційне, матеріально-технічне забезпечення діяльності Комісії здійснює відділ з питань економічного розвитку та інвестицій виконавчого комітету Слобожанської селищної ради.

Секретар селищної ради (виконкому)

Л. Лагода